

环境、社会及治理（ESG）报告

（2025 年度）

编 制：徐婷婷

审 核：陈志文

批 准：戴义明

江苏腾龙石化机械有限公司

二〇二六年三月



报告周期：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

报告边界：江苏腾龙石化机械有限公司滨海生产基地

编制依据：GRI 通用标准、《中国石油和化工行业 ESG 报告编制指南》、ISO14001、ISO45001、两化融合管理体系要求

企业说明：江苏腾龙石化机械有限公司（下称“腾龙石化”）坐落于盐城市滨海县东坎产业园，主营油田井口装置、采油树、各类阀门、钻采配件研发、生产与销售，是国家级专精特新“小巨人”企业、2025 年度国家级绿色工厂、省级智能工厂。

目 录

- 一、董事长致辞
- 二、报告概况
- 三、企业概况与可持续发展战略
- 四、环境（E）绩效与实践
- 五、社会（S）责任与行动
- 六、公司治理（G）体系建设
- 七、实质性议题评估与利益相关方沟通
- 八、可持续发展展望
- 九、附录：关键绩效指标汇总
- 十、免责声明

一、董事长致辞

2025 年，是腾龙石化践行绿色低碳转型、夯实可持续发展根基的关键一年。公司始终坚守“绿色制造、安全为本、创新驱动、共治共享”的核心发展理念，紧扣国家级绿色工厂建设核心目标，统筹推进生产经营、生态环境保护、安全生产管控、员工成长发展与合规治理建设，实现企业高质量与可持续发展双向并行。

作为国内专业的油气钻采装备制造企业，我们深度洞察能源产业链低碳变革的行业趋势，主动适配新能源、低碳能源发展新格局。本年度，公司持续推进生产线智能化、清洁化技术改造，顺利完成核心产品井口装置、采油树碳足迹认证，实现产品全生命周期绿色管控；持续优化环保、安全闭环管理体系，常态化严控各类污染物排放，筑牢生态安全与生产安全底线；坚持以人为本，全方位保障员工权益，深化产学研协同创新，积极践行企业社会责任，助力地方经济与绿色产业发展。

行稳致远，久久为功。面向未来，腾龙石化将持续把 ESG 发展理念深度融入企业全产业链、全流程运营管理，持续压降生产端碳足迹，研发轻量化、节能型、高可靠性油气装备，赋能能源行业低碳转型；持续健全 ESG 常态化、制度化管理机制，平衡企业经济效益、生态环境责任与社会公共责任，全力打造油气装备制造领域可持续发展标杆企业。

董事长：刘丽华

2026 年 3 月

二、报告概况

2.1 报告范围

本报告信息全面覆盖公司滨海生产基地铸造、机加工、热处理、涂装等全生产工序，内容涵盖企业生产运营、环保治理、安全生产、人力资源管理、供应链管理、公司治理及公益社会责任等相关活动。若无特殊说明，本报告所有数据、案例均为 2025 自然年度统计内容。

2.2 编制准则

1. 全球可持续发展标准委员会 GRI Standards 通用标准；
2. T/CCHIA 0007-2025 《中国石油和化工行业 ESG 报告编制指南》；
3. ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO45001 能源管理体系；
4. 国家、江苏省、盐城市生态环境保护、安全生产、劳动用工相关法律法规及行业规范。

2.3 联系方式

联系部门：行政与 EHS 管理部

地址：江苏省盐城市滨海县东坎产业园富民路 1 号

三、企业概况与可持续发展战略

3.1 企业简介

江苏腾龙石化机械有限公司始创于 1992 年，2002 年正式注册成立，是国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、2025 年度国家级绿色工厂、江苏省先进级智能工厂。公司现有员工 268 人，其中专业技术研发人员 42 人，研发团队实力雄厚。

公司具备完整的特种设备制造资质，通过 ISO9001 质量管理、ISO14001 环境管理、ISO45001 职业健康安全管理、两化融合等多项体系认证。核心产品涵盖井口装置、防喷设备、压裂井口、工业阀门、钻采配件等，广泛供应大庆、胜利、新疆等国内各大主力油田，产品质量与服务口碑位居行业前列。

3.2 ESG 可持续发展战略

企业可持续发展愿景：绿色智造油气装备，助力能源行业低碳转型

公司立足行业发展趋势与企业发展实际，构建环境、社会、治理三位一体的可持续发展体系，确立三大核心发展方向：

1. 环境维度：深耕清洁生产、节能技改、固废资源化利用，搭建产品全生命周期碳管理体系，持续推进绿色低碳生产转型；

2. 社会维度：严守安全生产底线，全方位保障员工职业健康与合法权益，赋能供应链绿色升级，主动回馈地方社区，践行社会责任；

3. 治理维度：完善内控合规、风险管控、廉洁从业管理体系，深化企业数字化治理，推动 ESG 管理常态化、规范化、制度化落地。

3.3 利益相关方

公司核心利益相关方包含员工、客户、上下游供应商、地方政府、产业园区管委会、周边社区居民、金融合作机构。公司建立常态化沟通机制，充分倾听各方诉求，实现共生共荣、协同发展。

四、环境（E）绩效与实践

2025 年，公司以国家级绿色工厂提质升级为核心目标，全面推进污染治理提质、节能降耗技改、碳足迹体系建设、资源循环利用等重点工作，持续优化绿色生产体系，实现生态效益与经济效益协同提升。

4.1 温室气体与碳管理

公司高度重视双碳目标落地，建立系统化碳排放管理机制。全年持续开展厂区范围 1、范围 2 温室气体全面核查，搭建标准化年度碳排放台账，实现碳排放数据可统计、可追溯、可管控。

2025 年 9 月，公司顺利完成井口装置、采油树核心产品碳足迹第三方认证（中国船级社），严格依据 GB/T24067 标准开展产品全生命周期 LCA 评估，精准核算产品生产、加工、运输全流程碳排放量，为产品绿色认证、市场绿色采购合作奠定坚实基础。同时，公司制定中长期节能降碳专项方案，全面替换低效设备，推广高效电机、变频智能控制系统，持续压降单位产品能耗与碳排放强度。

4.2 大气污染防治

针对生产过程中蜡模工序、脱蜡、覆膜砂浇注、涂装、3D 打印等产生的工艺废气，公司实现全工序密闭收集、分类治理，配套完善的废气处理设施：熔炼废气采用集气罩+布袋除尘工艺，高效去除颗粒物；涂装等有机废气采用碱喷淋+除雾+二级活性炭吸附组合处理工艺，确保废气达标排放。

2025 年，公司各类废气稳定达标排放，全年无环保行政处罚、

无废气超标排放事件。同时，持续强化无组织废气管控，落实厂区喷淋抑尘、生产车间全密闭管理、物料密闭堆放等措施，最大限度降低颗粒物无组织逸散，持续改善厂区及周边空气质量。

4.3 水资源管理与废水治理

公司坚持节水优先、循环利用的水资源管理原则，生产冷却水全部实现循环复用，大幅提升水资源利用率，减少新鲜水资源消耗。生产废水、生活污水分类收集、分质处理，生活污水经厂区预处理设施处理达标后，统一排入园区市政污水管网，全程合规处置。

公司建立精细化用水计量台账，定期开展管网排查、设备巡检，及时整改跑冒滴漏问题，杜绝水资源浪费。同时持续优化生产清洗工艺，推广节水型生产设备，从源头降低用水消耗，构建绿色节水生产体系。

4.4 固体废弃物管理

公司严格落实固废分类管控要求，健全一般工业固废、危险废物分类存放、台账登记、合规处置全流程管理体系，实现固废闭环管控。

一般工业固废方面，生产产生的金属边角料、废砂、废旧包装等固废，全部委托合规资质单位回收处理，实现资源化再生利用。危险废物方面，废活性炭、废机油、漆渣、废过滤棉等危废，实行分区、密闭、防渗专用库房储存，全程建立转移台账，严格执行危废转移联单制度，委托具备正规资质的单位规范处置，全年危废处置合规率 100%。同时，公司通过工艺优化、原料升级，从源头减少危废产生量，持续提升固废减量化、资源化、无害化水平。

4.5 清洁生产与绿色技改

2025 年，公司持续推进清洁生产改造与绿色技改升级，落地多项提质增效、绿色降碳项目。顺利推进年产 8000 台（套）阀门、井口装置技改项目，同步配套高标准环保治理设施，足额落实环保投资，确保项目生产与环保治理同步设计、同步施工、同步投用。

深化厂区 6S 精细化现场管理，优化车间生产布局，规范物料堆放与转运流程，有效降低物料转运能耗与损耗。推广轻量化精密铸件生产工艺，优化产品结构，减少原材料消耗与生产能耗。推行绿色采购制度，优先选用低 VOC 环保涂料、再生金属原料、节能型生产设备，从供应链源头构建绿色生产体系。

4.6 生态环境合规管理

公司严格遵守国家及地方生态环保法律法规，常态化落实排污许可申报、自行监测、环保台账上报、环保设施运维等基础工作。全年积极配合生态环境部门各项监督检查、专项督查工作，及时完成问题整改，全年无环境信访投诉、无环境污染纠纷、无重大环境风险事件，环境合规管理水平持续提升。

五、社会（S）责任与行动

5.1 安全生产与职业健康

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将安全生产作为企业发展的底线、红线、生命线。健全全员安全生产责任体系，层层签订安全生产责任书，将安全指标纳入各部门、各班组绩效考核，实行安全一票否决制度，压实全员安全责任。

常态化开展安全教育培训，落实新员工三级安全教育、月度全员安全专项培训、特种作业专项培训，所有特种作业人员 100%持证上岗，杜绝无证作业、违规作业。完善应急管理体系，建立消防、有限空间作业、危化品泄漏、设备故障等专项应急预案，每季度组

织实战化应急演练，提升全员应急处置能力。

全面落实员工职业健康管理，每年组织全体员工开展职业健康专项体检，建立完善员工健康档案。针对车间粉尘、噪音、废气等作业环境风险，配齐防尘、防毒、降噪等劳保用品，常态化开展作业环境检测，持续优化作业环境，保障员工职业健康安全。2025 年度，公司实现重伤及以上安全事故零发生，轻伤事故发生率同比大幅下降，安全生产形势持续稳定向好。

5.2 员工权益保障

公司现有在岗员工 268 人，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与全体员工签订劳动合同，足额缴纳五险一金，规范薪酬体系，保障员工足额带薪休假、合法劳动报酬等基本权益。完善厂区食堂、宿舍、休闲配套设施，改善员工食宿生活条件，提升员工幸福感与归属感。

搭建完善的人才培养与成长体系，常态化开展内部技能培训、岗位实操考核、技师等级评定，积极组织员工参与行业技术交流、外部专业培训。建立科技创新激励机制，鼓励技术人员深耕研发、申报专利、攻克技术难题，为员工搭建广阔的职业发展平台。公司坚持平等用工原则，杜绝性别、年龄、地域用工歧视，保障全体员工平等就业、公平发展。

5.3 供应链责任管理

公司建立标准化供应商准入、评审、考核、退出全流程管理机制，打破传统单一价格考核模式，将环保合规、安全生产、劳工权益、绿色生产等 ESG 指标全面纳入供应商评价体系。优先遴选具备绿色生产资质、合规经营、信誉优良的合作厂商，从源头把控供应链绿色、安全、合规属性。

定期对核心供应商开展现场走访、实地核查，督促上下游合作企业落实环保、安全、劳动保护相关要求，推动产业链协同绿色升级，共建可持续发展供应链生态。

5.4 产品责任与技术创新

公司依托企业技术中心，持续深耕油气装备技术创新，聚焦节能化、轻量化、高可靠性产品研发，助力下游油气开采行业降本降耗、绿色发展。所有产品严格按照特种设备行业标准研发、生产、检验，建立全流程质量管控体系，杜绝不合格产品出厂，全力保障下游油田开采作业安全。

推进 RFID 精益化生产管理系统落地，实现产品从原料入库、生产加工、质量检测到成品出库的全流程溯源管理，大幅提升产品质量管控精细化水平。2025 年，公司持续加大研发投入，新增多项实用新型专利与技术革新成果，核心产品市场竞争力持续提升。

5.5 社区与公益担当

公司积极融入地方发展，主动履行社区责任，全力配合滨海县产业园开展环境综合治理、安全专项整治、应急联防联控等工作。优先吸纳本地劳动力就业，助力地方稳就业、促增收。积极参与园区安全科普、绿色生产宣传、公益帮扶等志愿服务活动，主动回馈地方社会，践行民营企业的社会责任与时代担当。

六、公司治理（G）体系建设

6.1 治理架构

公司建立规范的股东会、管理层分工负责治理架构，权责清晰、分工明确、高效协同。专门设立 EHS 专项管理小组，统筹负责企业环境保护、安全生产、职业健康、ESG 统筹规划与落地推进工作，将 ESG 工作目标层层分解至各部门、各车间、各班组，实现

ESG 管理全覆盖、无死角。

6.2 合规与风险管理

建立法律法规常态化识别、更新、培训机制，实时跟踪环保、安全生产、特种设备管理、劳动用工等行业新规，确保企业生产经营全程合法合规。定期开展生产、环保、安全、供应链、财务合规等领域风险全面辨识与评估，建立风险台账与整改闭环机制，提前防范化解各类经营风险。

坚守廉洁经营底线，建立廉洁从业管理制度，严禁商业贿赂、不正当竞争等违规行为，规范商务合作与经营流程，营造公正透明、合规诚信的经营氛围。2025 年全年无重大合规风险事件、无廉洁违规事件发生。

6.3 数字化治理升级

公司持续深化两化融合管理体系建设，依托数字化管理系统，实现生产进度、产品质量、能源消耗、安全隐患、环保数据的智能化统计与实时监控，彻底改变传统人工统计模式。数字化体系的落地，为 ESG 数据常态化收集、分析、整改、优化提供有力支撑，全面提升企业治理精细化、透明化、智能化水平。

6.4 利益相关方沟通机制

建立多元化、常态化的沟通反馈渠道，及时响应政府监管要求、客户绿色采购需求、员工合理化建议、社区群众诉求。定期召开 EHS 工作例会、ESG 专项工作会议，复盘年度管理问题，梳理短板弱项，制定优化方案，持续迭代升级企业可持续发展管理体系。

七、实质性议题评估与利益相关方沟通

结合油气装备制造行业特性、国家监管政策、资本市场及客户核心关切、员工与社区诉求，公司通过专项调研、座谈访谈、数据

复盘等方式，完成 2025 年度 ESG 实质性议题评估，识别出七大高优先级核心实质性议题：

1. 生产安全风险精准管控与隐患闭环整改
2. 大气污染物精细化治理、危险废物规范化管理
3. 生产能源消耗管控与碳排放精细化管理
4. 员工职业健康防护与合法劳动权益保障
5. 特种设备产品质量安全与全流程管控
6. 上下游供应链 ESG 协同管理与绿色升级
7. 生态环境合规管控与环境风险防范

针对以上核心实质性议题，公司逐一制定专项管控方案、年度改进目标与考核标准，纳入企业年度重点工作，常态化推进整改提升，切实回应各利益相关方核心诉求。

八、可持续发展展望（2026 年规划）

8.1 环境发展规划

持续深化节能降碳技术改造，逐步提升厂区清洁能源使用比例，进一步压降单位产品能耗与碳排放。完善范围 3 碳排放核算体系，实现全产业链碳足迹管控。持续优化涂装、铸造废气治理工艺，提升污染物治理效率。深化绿色工厂常态化运维，持续巩固绿色制造成果，打造行业绿色生产标杆。

8.2 社会责任规划

深化安全生产标准化与双重预防机制数字化建设，实现安全风险智能化管控。完善技能人才培养体系，扩大人才培育规模，搭建完善的员工职业晋升通道，助力员工与企业共同成长。进一步优化绿色供应商评价体系，深化产业链 ESG 协同治理，推动上下游共同实现绿色低碳转型。持续深耕公益事业，强化社区赋能，积极履行

民营企业社会责任。

8.3 公司治理规划

建立标准化、常态化的 ESG 全流程管理体系，完善 ESG 核心指标数据库，实现数据动态监测、定期复盘、持续优化。探索建立 ESG 专项内部考核机制，将可持续发展指标深度融入企业绩效考核体系。持续推进智能工厂、数字化车间建设，以数字化赋能企业治理能力现代化升级。

九、附录：2025 年度关键绩效指标（KPI）

指标类别	指标名称	2025 年度表现
环境 E	废气排放管控	全年稳定达标，无超标记录
	废水排放管控	合规预处理，达标纳管排放
	危险废物合规处置率	100%
	一般工业固废资源化利用率	>92%
	重大环境污染事件	0 起
	环保行政处罚	0 起
社会 S	重伤及以上安全生产事故	0 起
	特种作业人员持证上岗率	100%
	员工年度职业健康体检覆盖率	100%
	年度新增授权专利	多项实用新型专利
治理 G	合规经营行政处罚	0 起
	重大廉洁风险事件	0 起

十、免责声明

本报告所载内容及数据均来源于江苏腾龙石化机械有限公司内部运营台账、第三方检测报告、体系认证资料及官方统计数据，客

观、真实反映公司 2025 年度环境、社会及治理相关实践与绩效。本报告仅用于公司可持续发展信息披露、利益相关方沟通交流，非商业用途，请勿用于其他场景。公司保留对本报告的最终解释权。